

NOSSOS VALORES NO TRABALHO

Código de Conduta Corporativa
Outubro de 2023

Envalior
Imagine the Future

ÍNDICE

04	I. Uma mensagem do nosso CEO
06	II. Nosso objetivo e nossos valores <ul style="list-style-type: none">→ Como imaginamos o futuro→ Nossos valores fazem de nós quem somos→ Colocando nossos valores em prática
10	III. Nosso pessoal <ul style="list-style-type: none">→ Colocando a saúde e segurança em primeiro lugar→ Respeitando uns aos outros
14	IV. Nossos negócios <ul style="list-style-type: none">→ Construindo — não comprando — relações duradouras→ Fazendo negócios com integridade→ Jogando para vencer, de forma justa e honesta→ Fazendo negócios sem conflitos de interesses→ Cruzando fronteiras, não limites→ Guardando os segredos do nosso sucesso
26	V. Nossas comunidades <ul style="list-style-type: none">→ Defendendo os direitos humanos fundamentais→ Ajudando o nosso planeta
30	VI. Apoio adicional <ul style="list-style-type: none">→ Fazendo-nos ouvir→ Reportando violações de conformidade



UMA MENSAGEM DO NOSSO CEO

Prezados colegas,

Na Envalor, integridade está no cerne do nosso legado – e continua guiando nossa jornada rumo ao futuro que imaginamos juntos. Afinal, uma boa conduta corporativa é o que constitui a base do nosso sucesso, não apenas como líder global em materiais de engenharia, mas também como uma empresa conceituada e respeitada por todas as nossas partes interessadas.

É evidente que essa reputação precisa ser merecida. Por isso, cada um de nós precisa fazer a sua parte, sempre respeitando os princípios da Envalor em toda a empresa – desde o cumprimento de todas as leis e regulamentações relevantes até uma operação em conformidade com os mais altos padrões éticos, incorporando nossos valores de segurança, foco no cliente, colaboração, autonomia e curiosidade.

Para apoiar nossos colegas espalhados pelo mundo na tomada de decisões que nos ajudarão a expandir nossos negócios com integridade, tenho o orgulho de apresentar o Código de Conduta Corporativa da Envalor. O documento descreve nosso propósito e valores (seção II) e define nossos compromissos com nosso pessoal (seção III), nossos negócios (seção IV) e nossas comunidades (seção V). Pense nele como uma bússola da Envalor a nos guiar para fazer o que é certo, especialmente diante de situações desafiadoras.

Tire um tempo para ler o Código atentamente e aplique todos os seus princípios em seu trabalho diário. Em caso de dúvidas, não hesite em entrar em contato conosco (consulte os dados de contato relevantes cada seção do documento).

Em nome de toda a equipe de gestão, quero desde já agradecer tanto por seu compromisso com o Código quanto por suas contribuições para o sucesso contínuo da Envalor.

Juntos, podemos fazer a diferença.

Calum MacLean, Envalor CEO

Envalor
Imagine the Future

NOSSO OBJETIVO *E* NOSSOS VALORES

Nosso objetivo é ser líder global em materiais de engenharia sustentáveis de alto desempenho. Imaginamos o futuro moldando o mundo, de hoje e de amanhã. Sabemos que isso é um privilégio e uma responsabilidade – por isso, quando imaginamos o futuro, nos deixamos guiar pelos nossos principais valores, a fim de criar um mundo melhor.

II. A

COMO IMAGINAMOS *O FUTURO*

Na Envalor, temos orgulho de dizer que somos inovadores quando se trata de materiais sustentáveis. Valendo-se de nosso longo legado de transformar ideias em soluções criativas, impulsionamos o progresso em nosso setor, sempre com foco no futuro. Trabalhamos em estreita colaboração com nossos clientes e parceiros, permitindo que criem produtos de alto desempenho, preparados para o futuro, que não comprometam a sustentabilidade e que ajudem a promover a transição para uma economia circular. É assim que potencializamos nosso impacto positivo nos negócios de nossos clientes, na cadeia de valor e na sociedade em geral.

Nosso profundo conhecimento nos dá condições de identificar, repensar e enfrentar os muitos desafios que temos pela frente – como o desenvolvimento de soluções de aplicação para novas formas de mobilidade, dispositivos eletrônicos e elétricos avançados e tecnologias de redução de peso, e a viabilização de soluções sustentáveis para os segmentos de nossos clientes.



II. B

NOSSOS VALORES FAZEM DE NÓS QUEM SOMOS

Em nossos esforços por um mundo melhor, somos guiados pelos valores que constituem a essência da nossa cultura. Esses valores moldam a forma como trabalhamos, como cuidamos uns dos outros e como protegemos o nosso planeta. É isso que somos.



Segurança e saúde

Todos merecem sentir-se seguros no trabalho. Por isso, fazemos tudo o que está ao nosso alcance para proteger uns aos outros e evitar situações arriscadas. A pressa nunca se sobrepõe à segurança. A segurança e a saúde sempre vêm em primeiro lugar.



Comprometimento real com a sustentabilidade

Incentivamos fortemente o uso de materiais circulares e de baixo carbono em toda a cadeia de valor para proteger nosso planeta e ajudar a criar um mundo melhor e mais sustentável..



Colaboração inclusiva

Na Envalior, valorizamos as perspectivas e ideias de todos. Compartilhar conhecimento e aproveitar a expertise de cada um está no cerne da nossa cultura. Nosso objetivo é promover e manter um ambiente de trabalho aberto e inclusivo, em que todos se sintam bem-vindos.



Espírito de liderança e autonomia

Nosso espírito pioneiro nos impulsiona a explorar continuamente novas soluções de materiais para nossos clientes, e em parceria com eles. Temos autonomia para tomar iniciativa e adoramos isso!



Priorizamos a segurança em tudo o que fazemos

Sempre buscamos trabalhar com segurança, de forma a evitar qualquer tipo de ferimento ou doença no local de trabalho.



Mantemos o foco no cliente

Nossos clientes estão sempre no centro de tudo o que fazemos.



Trabalhamos em colaboração com colegas do mundo todo

Valorizamos diferentes perspectivas porque entendemos que somos mais fortes juntos.



Temos autonomia e agimos com responsabilidade

Assumimos nossas atribuições e trabalhamos para concluir o que precisa ser feito. Sabemos que temos a liberdade de tomar decisões cotidianas de acordo com nossos valores.



Não perdemos a curiosidade

A curiosidade estimula a inovação e nos ajuda a nos conectar com outras pessoas. Ao aprender mais sobre um assunto, conseguimos pensar sobre ele de forma mais criativa e descobrir oportunidades de melhoria.

II. C

COLOCANDO NOSSOS VALORES EM PRÁTICA

Nossos valores são o que defendemos — e essa é a razão pela qual os colocamos em prática todos os dias. Veja como nossos valores moldam a maneira como trabalhamos juntos.

NOSSO PESSOAL



III. A

COLOCANDO A SAÚDE E SEGURANÇA EM PRIMEIRO LUGAR

Na Envalior, a saúde e segurança nunca se sobrepõe à segurança, pois a **segurança no local de trabalho** é nossa maior prioridade. Oferecemos locais de trabalho seguros e protegidos, tanto no escritório quanto na fábrica, e todos nós compartilhamos a responsabilidade de cuidar uns dos outros. Por isso, **não nos calamos** quando o assunto é prevenir acidentes e ferimentos e minimizar os riscos à saúde associados aos nossos locais de trabalho. O motivo é simples: queremos que todos voltem para casa em segurança ao final de cada dia.

Nossas instalações de produção foram cuidadosamente projetadas e planejadas, são monitoradas e passam por manutenção regularmente, e são protegidas contra acesso não autorizado. Garantimos que os colaboradores recebam o **treinamento e supervisão** necessários para manter a si próprios e aos outros seguros. Nesse contexto, os gerentes são responsáveis por assegurar que todas as informações de saúde e segurança sejam devidamente comunicadas às nossas equipes. **Reportamos** quaisquer acidentes de trabalho, emissões acidentais de substâncias, quase acidentes e outras observações para que possamos **aprender** com as situações e **prevenir possíveis incidentes**.

Por que nos preocupamos

Manter um alto nível de segurança é um trabalho conjunto: todos somos responsáveis pelo bem-estar uns dos outros.

O que nos perguntamos

- Sei o que fazer em caso de emergência?
- Estou realizando um trabalho para o qual não fui devidamente treinado?
- Conheço os riscos dos materiais e equipamentos com os quais trabalho?
- Alguma vez peguei atalhos durante processos por causa de prazos curtos?

Onde obtemos ajuda

Em caso de dúvidas sobre saúde e segurança no trabalho, converse com seu gerente ou entre em contato com a equipe de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS).

RESPEITANDO UNS AOS OUTROS

Na Envalor, nosso pessoal é a base do nosso sucesso. Por isso é fundamental que ofereçamos um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo e incentivemos uma cultura de pertencimento, abertura e respeito. Nesse sentido, somos todos responsáveis por ajudar a criar e manter um ambiente de trabalho que promova esses valores, além de defender os princípios fundamentais de confiança mútua, respeito aos direitos humanos e tolerância zero à discriminação. Essa postura contribui para o bem-estar físico e mental de nossos colaboradores e ajuda a proporcionar condições de trabalho seguras para todos.

Defendemos a igualdade de tratamento, independentemente de gênero, orientação sexual, raça, religião, idade, estado civil, gravidez, deficiência, herança genética ou qualquer outra condição. Também oferecemos oportunidades iguais de contratação, baseando nossas escolhas de pessoal em qualificações e habilidades. Em nosso dia a dia no trabalho, acolhemos e celebramos intencionalmente as experiências, origens, perspectivas e conhecimentos únicos de nossos colegas, explorando o potencial de nossas diferenças para criar um impacto positivo em nossas comunidades e no mundo todo.

A Envalor tem uma política de **tolerância zero** a assédio, discriminação ou bullying de qualquer natureza, como comentários ofensivos, piadas, insultos ou outros conteúdos (sejam falados, visuais, digitais ou físicos) que possam criar um ambiente de trabalho ofensivo, intimidador ou hostil.

Ao fornecer canais para feedback e criar uma atmosfera de abertura e imputabilidade, incluímos nossos colaboradores no desenvolvimento e realização de nossos objetivos comerciais. Graças a essa cultura de abertura, nossos colegas são incentivados a apresentar suas perspectivas e ideias e convidados a fazer parte de um coletivo, e de um local de trabalho onde podem aprender e progredir.

Apoiamos nossos colaboradores em seu **crescimento e desenvolvimento pessoal** investindo continuamente em seus conhecimentos e habilidades por meio de treinamentos, sessões de coaching e mentorias. A Envalor visa oferecer uma remuneração justa e competitiva, com o devido reconhecimento pelo desempenho.

Respeitamos os direitos de nossos colaboradores à liberdade de associação e de negociação coletiva, bem como a privacidade de nossos colaboradores e parceiros comerciais. Também protegemos as informações pessoais de nossas partes interessadas, processando dados confidenciais em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis (vide seção IV.F).

A Envalor não participa de nenhuma forma de tráfico humano, servidão ou escravidão moderna, incluindo trabalho forçado e trabalho infantil. Além disso, estamos comprometidos em garantir que nossos colaboradores não trabalhem mais horas do que o permitido pelas normas trabalhistas.

"Oferecemos um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo e promovemos uma cultura de pertencimento, abertura e respeito."

Por que nos preocupamos

O respeito é fundamental para criar um ambiente de trabalho inclusivo. Nossos colaboradores fazem a diferença — e só conseguem atingir todo o seu potencial dentro da empresa quando se sentem valorizados.

O que nos perguntamos

→ Já fiz comentários inadequados sobre colegas de trabalho?
→ Como eu me sentiria se alguém fizesse um comentário inadequado sobre mim?
→ Tenho vieses inconscientes que afetam meu julgamento ou meu respeito pelas pessoas?

Onde obtemos ajuda

Em caso de dúvidas sobre diversidade, equidade e inclusão, converse com seu gerente ou entre em contato com a equipe de Recursos Humanos (RH).



NOSSOS NEGÓCIOS

IV.A

CONSTRUINDO — NÃO COMPRANDO — RELAÇÕES DURADOURAS

É importante que nunca aceitemos presentes ou hospitalidades que: a) sejam oferecidos com o objetivo de influenciar indevidamente uma decisão; b) possam ser entendidos como meio de influência indevida; ou c) sejam vistos como exagerados por qualquer pessoa sensata. Da mesma forma, é mandatório que nunca ofereçamos a terceiros quaisquer presentes ou hospitalidades que possam se enquadrar em um ou mais desses critérios.



Por que nos preocupamos

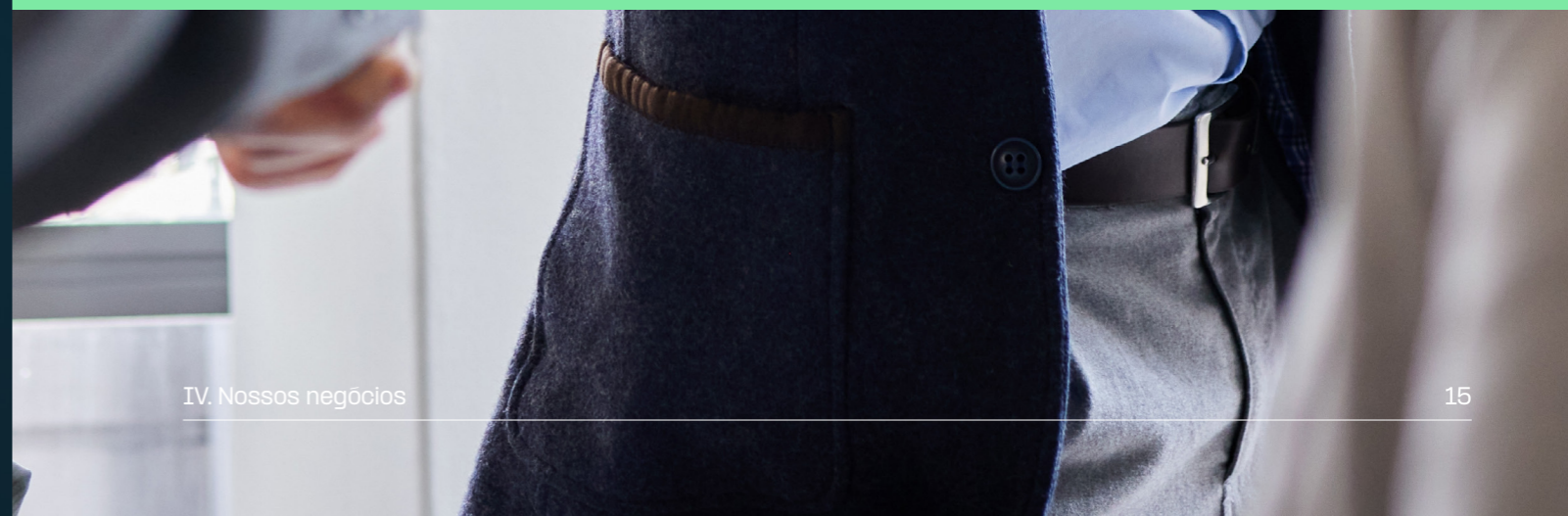
Embora presentes e convites sejam uma prática comercial comum em muitos países, sempre existe o risco de que sejam vistos como inapropriados —Ou até mesmo como suborno.

O que nos perguntamos

→ Esse parceiro comercial está esperando um favor em troca do convite/presente que está oferecendo?
→ A Envalor pode pagar pelo jantar do fornecedor?
→ O nível de hospitalidade que estou oferecendo a um cliente soaria exagerado para uma pessoa sensata?

Where we get help

Em caso de dúvidas sobre presentes ou hospitalidade apropriados, converse com seu gerente ou entre em contato com a equipe de Compliance.



FAZENDO NEGÓCIOS COM INTEGRIDADE

Embora estejamos totalmente dispostos a fortalecer nossas relações com clientes e parceiros comerciais, **suborno e corrupção** são práticas inadmissíveis dentro da Envalor. Em outras palavras, estamos preparados para abandonar qualquer oportunidade de negócio que não possa ser aproveitada com integridade. Nunca tomamos parte em nenhum tipo de corrupção em tratativas comerciais, sejam com funcionários públicos ou com pessoas físicas. Por exemplo, não oferecemos, prometemos ou damos nada de valor (como dinheiro, presentes, ofertas de emprego ou outros benefícios) a terceiros para garantir negócios ou influenciar qualquer decisão comercial em nosso favor, seja diretamente ou por meio de intermediários.

“Estamos preparados para abandonar qualquer oportunidade de negócio que não possa ser aproveitada com integridade”



Por que nos preocupamos

Sendo o oposto do que se entende por concorrência leal, a corrupção geralmente leva a decisões comerciais que tomam por base preferências pessoais em vez de critérios objetivos (como qualidade e preço). Essa prática indecorosa afeta a todos – até como cliente final, devido ao aumento dos preços dos produtos.

O que nos perguntamos

→ Estou lidando com um parceiro comercial que utiliza práticas questionáveis?
→ Esse cliente ou parceiro comercial está pedindo dinheiro ou pagamentos de facilitação?
→ Eu teria problemas se o que estou fazendo acabasse em uma manchete de jornal?

Onde obtemos ajuda

Em caso de dúvidas sobre corrupção ou integridade corporativa, converse com seu gerente ou entre em contato com a equipe de Compliance.

JOGANDO PARA VENCER, DE FORMA JUSTA E HONESTA

O sucesso da nossa empresa depende de conquistar a confiança dos nossos clientes e parceiros comerciais a longo prazo. Para isso, agimos de forma justa e não pegamos atalhos. Acreditamos na **concorrência leal** – ou seja, dançar conforme a música.

A Envalor atua em mercados altamente competitivos, interagindo com clientes e parceiros comerciais exigentes. Mesmo em situações que possam colocar em risco uma unidade de negócios ou uma negociação com um cliente ou fornecedor, temos tolerância zero a qualquer conduta anticoncorrencial.

Reconhecemos que violações da lei antitruste (concorrência) constituem infrações criminais e civis graves. Se condenada por tal acusação, a empresa pode enfrentar sanções e multas severas, como a perda de acesso a mercados ou clientes. Os colaboradores e gerentes envolvidos podem até mesmo enfrentar penas criminais, incluindo prisão.

Os principais riscos antitruste são:

- **Acordos escritos ou verbais entre concorrentes (por ex., referentes a preços, pesquisas, capacidades, mercados ou clientes)**. Para mitigar esse risco, nunca nos envolvemos em acordos anticoncorrenciais, conversas informais ou acordos de cavalheiros relacionados a restrições de concorrência. Ao interagir com partes externas, evitamos qualquer ação que possa dar a entender esse tipo de conduta conspiratória.
- **Negociações com fornecedores e clientes (por ex., referentes a limitações no uso de produtos ou materiais, licenças exclusivas e acordos semelhantes)**. Para mitigar esse risco, evitamos encontros com concorrentes. Os colaboradores nunca devem compartilhar informações da empresa ou de clientes com um concorrente da Envalor nem pedir informações sobre concorrentes a um cliente. Caso recebamos informações confidenciais sobre um concorrente por acidente, devemos apagar as informações sem lê-las e notificar o remetente.
- **Abuso de posição dominante (por ex., recusa de fornecimento ou imposição de preços ou condições inadequados a um cliente)**. Para mitigar esse risco, a equipe jurídica da Envalor deve identificar e se informar sobre os setores e segmentos em que detemos posição dominante. Nesses mercados, proibimos o tratamento discriminatório de clientes sem uma causa objetiva e justificável.



Por que nos preocupamos

As leis antitruste protegem economias de livre mercado e garantem o acesso do consumidor a bens e serviços com preços justos. A violação dessas leis pode resultar em penas criminais contra a empresa e os indivíduos envolvidos.

O que nos perguntamos

- Já discuti alguma possível questão antitruste com a equipe jurídica?
- Se algo desse errado, eu usaria a desculpa de "Não sabia que era ilegal"?
- Estou prestes a fazer conscientemente uma alegação falsa sobre um de nossos concorrentes?

Onde obtemos ajuda

Em caso de dúvidas sobre concorrência leal ou leis antitruste, converse com seu gerente ou entre em contato com a equipe Jurídica.

FAZENDO NEGÓCIOS SEM CONFLITOS DE INTERESSES

Como integrantes da Envalor, tomamos decisões comerciais pautadas no melhor interesse da empresa. Conseqüentemente, evitamos quaisquer situações em que nossos interesses ou relações pessoais interfiram – ou possam interferir – nos interesses ou relações comerciais da Envalor.

Caso nos vejamos prestes a fazer negócios com um cônjuge, parceiro, parente ou amigo, devemos comunicar imediatamente o potencial **conflito de interesses** ao nosso gerente ou à equipe de Compliance. Também devemos informar qualquer (potencial) interesse ou controle sobre uma empresa fornecedora antes do início das negociações. Além disso, é importante que não tiremos vantagem pessoal de quaisquer oportunidades comerciais decorrentes do nosso trabalho – a menos e até que recebamos autorização explícita da equipe de Compliance.

Caso um colaborador da Envalor queira procurar um **trabalho paralelo** fora da nossa empresa, ele precisa de uma aprovação prévia do RH.

Via de regra, a Envalor não fornece apoio financeiro a **grupos ou partidos políticos específicos**; contudo, nossa equipe de Compliance analisará e aprovará eventuais doações caso a caso. Ao contratar prestadores de serviços que se comunicam com autoridades ou entidades públicas em nome da nossa empresa, exigimos que tais sigam a conduta estabelecida na seção IV.B deste Código.



“É importante que não tiremos vantagem pessoal de quaisquer oportunidades comerciais decorrentes do nosso trabalho.”

Por que nos preocupamos

A confiança é um fator de suma importância nas relações comerciais. Qualquer forma de nepotismo, real ou presumido, pode prejudicar a reputação de uma empresa. Por isso, não fazemos favores a amigos ou parentes.

O que nos perguntamos

- Quem vê de fora poderia ter a impressão de que estou me beneficiando pessoalmente de uma transação comercial?
- Um parceiro comercial poderia considerar meu envolvimento nessa transação problemático devido à minha relação com a outra parte?

Onde obtemos ajuda

Em caso de dúvidas sobre conflitos de interesses, converse com seu gerente ou entre em contato com a equipe de Compliance.

IV. E

CRUZANDO FRONTEIRAS, NÃO LIMITES

Somos uma empresa global com clientes e parceiros comerciais em todo o mundo. Cientes dessa posição, atuamos de forma a garantir que nossas transações estejam em conformidade com todas as **regulamentações comerciais** locais e internacionais aplicáveis, como leis, sanções e embargos.

Observamos com especial atenção as regulamentações que se aplicam aos chamados bens de duplo uso: materiais que podem ser usados tanto para fins civis quanto militares.

Como uma empresa responsável, a Envalor não participa de **lavagem de dinheiro** (incorporação de dinheiro resultante de atividades criminosas em transações financeiras legítimas) ou **financiamento do terrorismo** (fornecimento de recursos para apoiar atividades terroristas). Além de cumprir todas as leis relacionadas, sempre nos certificamos da confiabilidade da outra parte antes de realizar qualquer transação, a fim de evitar que nossa empresa seja usada para tais práticas ilícitas.

Aceitar pagamentos apenas de fontes legítimas protege não apenas nossa própria reputação, mas também a de nossos clientes e parceiros comerciais.

Por que nos preocupamos

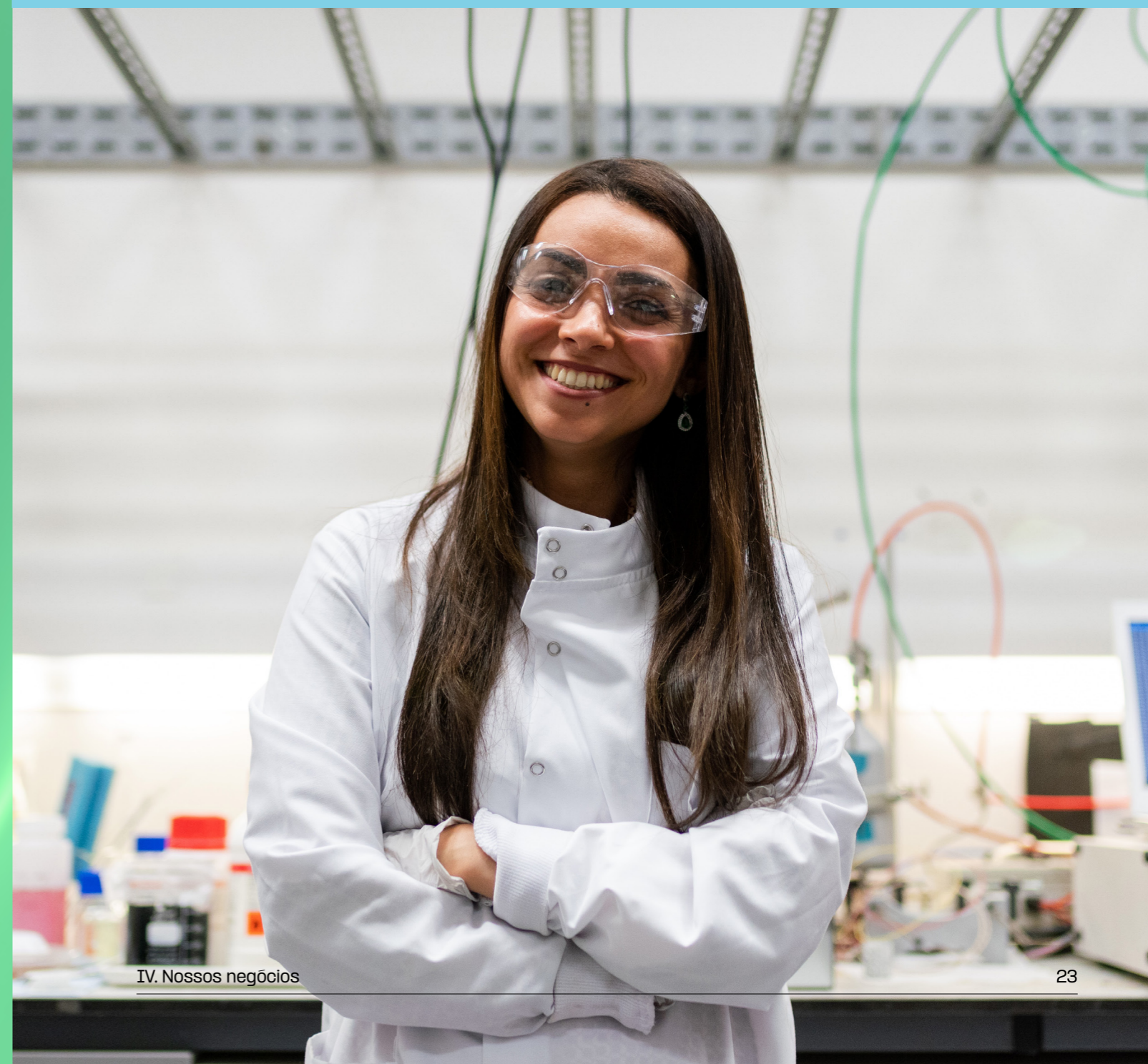
Sanções comerciais existem para promover a estabilidade global e impedir o uso indevido de produtos, incluindo os nossos. Ignorar essas sanções pode ter consequências graves para os colaboradores envolvidos e para a empresa. Do mesmo modo, consequências graves podem decorrer do crime de lavagem de dinheiro.

O que nos perguntamos

- Estou com um "mau pressentimento" sobre uma transação específica?
- Tenho certeza de que conheço a verdadeira identidade do meu parceiro comercial?

Onde obtemos ajuda

Em caso de dúvidas sobre regulamentação comercial, converse com seu gerente ou entre em contato com a equipe do Financeiro ou de Compliance.



GUARDANDO OS SEGREDOS DO NOSSO SUCESSO



A colaboração está no cerne dos nossos negócios. E sabemos que compartilhar informações com colegas de trabalho, clientes e parceiros comerciais é fundamental para o nosso sucesso. Reconhecemos, contudo, que esse compartilhamento deve ser feito de forma responsável. Por isso, cada colaborador da Envalior precisa tomar todas as medidas cabíveis **para proteger nosso know-how e nossos ativos** (como nossas instalações, fábricas, patentes, segredos comerciais e equipamentos de TI) contra divulgação não autorizada ou não intencional ou abuso.

As precauções de proteção de dados e segurança da informação são essenciais para garantir a confiança de nossos colaboradores, clientes e parceiros comerciais. Assumimos o compromisso de cumprir as regulamentações regionais de privacidade, como o RGPD da UE (princípios de transparência, proteção de dados desde a concepção e minimização de dados) e outras regulamentações aplicáveis. Assim como esperamos que nossos clientes não violem os direitos de propriedade intelectual da Envalior, também honramos as licenças e outros acordos assinados com nossos fornecedores.

Como colaboradores, devemos estar atentos ao risco de crimes cibernéticos em nosso dia a dia no trabalho, sendo cautelosos com e-mails suspeitos e sempre confirmando a autenticidade do remetente antes de tomar qualquer atitude. Os executivos da nossa empresa nunca pedem confidencialmente a colaboradores para comprar itens comercializáveis (como vales-presente) online.

“Precisamos tomar todas as medidas cabíveis para proteger nosso know-how e nossos ativos.”

Por que nos preocupamos

Nossas ideias, know-how e inovações são valiosos: eles garantem o futuro da nossa empresa. Por isso, mantemos nossas informações confidenciais seguras e tratamos as informações confidenciais compartilhadas por nossos clientes e parceiros comerciais com o mesmo cuidado e respeito.

O que nos perguntamos

- Se meu dispositivo ou pendrive de trabalho for roubado ou perdido, as informações contidas nele estão protegidas contra acesso não autorizado?
- Estou usando esse software de acordo com o contrato de licença?
- Essa atividade está violando os direitos de propriedade intelectual de outra parte?
- Estou compartilhando informações confidenciais ou pessoais sem autorização?

Onde obtemos ajuda

Em caso de dúvidas sobre proteção de dados, converse com seu gerente ou entre em contato com a equipe de TI ou Jurídica.

NOSSAS COMUNIDADES



V. A

DEFENDENDO OS DIREITOS HUMANOS FUNDAMENTAIS

O respeito pelos direitos humanos é um princípio fundamental e parte do compromisso social da Envalor. **Respeitamos, protegemos e apoiamos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente** em todas as nossas atividades comerciais. Atuamos em conformidade com a Declaração Universal dos Direitos Humanos e a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho – e esperamos que nossos parceiros comerciais e fornecedores façam o mesmo. Também trabalhamos para identificar e tratar quaisquer riscos relacionados aos direitos humanos que estejamos causando ou contribuindo para, priorizando nossas ações de acordo com a gravidade real ou presumida do impacto.

Por que nos preocupamos

Todas as pessoas têm o direito de serem tratadas com respeito e de retornar para casa em segurança, não importa onde morem ou trabalhem.

O que nos perguntamos

→ Já testemunhei algum colaborador sendo tratado injustamente na unidade de um fornecedor?

Onde obtemos ajuda

Em caso de dúvidas sobre direitos humanos, converse com seu gerente ou entre em contato com a equipe de Compras ou Compliance.

"Incentivamos os colaboradores da Envalor a contribuir para a proteção ambiental"



V. B

AJUDANDO O NOSSO PLANETA

Na Envalor, desenvolvemos soluções e tecnologias para acelerar a transição para uma economia circular de baixo carbono. Não ignoramos o fato de que nossas próprias operações, como as de qualquer empresa, têm impacto no meio ambiente – mas nos comprometemos a reduzir esse impacto. No fim das contas, entendemos nossa contribuição para a criação de uma economia de baixo carbono tanto como uma responsabilidade moral quanto uma oportunidade.

Ao **desenvolver novos produtos**, somos guiados pelo nosso compromisso com a sustentabilidade. Usamos inovação – como a introdução de materiais circulares ou biológicos – para melhorar a pegada ecológica dos nossos negócios e cadeias de valor. E estamos continuamente avaliando e aprimorando nossos produtos, métodos de trabalho, processos de produção e serviços para garantir que sejam seguros e aceitáveis para nossos colaboradores, clientes e outras partes interessadas. Nesse sentido, trabalhamos para **minimizar o uso de matérias-primas** e energia, substituindo-as por alternativas renováveis sempre que possível. Também incentivamos os colaboradores da Envalor a contribuir para a proteção ambiental, por exemplo, seguindo os princípios de reduzir–reutilizar–reciclar em nossas unidades, economizando água e energia e evitando viagens desnecessárias.

Diante da crescente crise hídrica global, estamos comprometidos com o uso responsável da água em nossas operações, ajudando a garantir o acesso a água de qualidade aceitável nas quantidades necessárias para promover a subsistência, o bem-estar e o desenvolvimento socioeconômico em todo o mundo.

Detemos todas as **licenças e permissões** ambientais relevantes das autoridades reguladoras e cumprimos todos os requisitos associados.

Por que nos preocupamos

Nossos recursos naturais são preciosos e, em alguns casos, finitos. Não podemos desperdiçá-los. Ao reduzir nossa pegada ecológica, podemos ajudar a conservar esses recursos e proteger nosso planeta para as gerações futuras.

O que nos perguntamos

→ Existe alguma maneira de reduzir a pegada ecológica desse processo de produção?
→ Posso trabalhar com um fornecedor para reduzir o impacto ambiental do(s) nosso(s) produto(s)?

Onde obtemos ajuda

Em caso de dúvidas sobre proteção ambiental, converse com seu gerente ou entre em contato com a equipe de Compliance.

APOIO ADICIONAL

VI. A

FAZENDO—NOS OUVIR

Em caso de dúvidas ou comentários sobre nosso Código de Conduta Corporativa, entre em contato com a equipe de Compliance, pessoalmente ou pelo e-mail compliance@envalor.com

VI. B

REPORTANDO VIOLAÇÕES DE CONFORMIDADE

Incentivamos todos os colaboradores a manifestarem suas preocupações; afinal, esse é o primeiro passo para abordar e resolver quaisquer problemas.



SPEAK UP

Converse com seu gerente ou com o RH. Caso não se sinta confortável em falar pessoalmente, envie um e-mail para SpeakUp@envalor.com ou apresente sua questão anonimamente (online ou por telefone) em <https://envalor.speakup.report/internal> para mais detalhes sobre a plataforma de denúncia anônima, consulte www.Envalor.com/SpeakUp

Como colaboradores da Envalor, todos nós temos o direito de nos manifestar sem sofrer consequências negativas por denunciar de boa-fé ou por ajudar em uma investigação de conformidade. Caso experimente qualquer desvantagem ou maus-tratos (como ser ignorado ou intimidado) devido ao envolvimento em um caso, ou se souber de alguém que esteja sofrendo tal tratamento, comunique-nos. Esteja certo de que levaremos sua situação muito a sério e tomaremos as medidas cabíveis.

© Envalior GmbH (Outubro de 2023)
Flughafenstraße 101
40474 Düsseldorf, Alemanha

Envalior
Imagine the Future